



REPUBLIKA HRVATSKA
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA



GRAD OSIJEK

Upravni odjel za financije i nabavu

KLASA: UP/I-112-01/25-01/34

URBROJ: 2158-1-16/1-25-1

Osijek, 16. prosinca 2025.

Pročelnica Upravnog odjela za financije i nabavu Grada Osijeka, OIB: 30050049642 na temelju članka 5. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25), u upravnoj stvari TINE CVITKOVIĆ, OIB: 07544345904, u postupku pokrenutom po službenoj dužnosti radi prijma u službu na neodređeno vrijeme, donosi

RJEŠENJE **o prijmu u službu**

1. **TINA CVITKOVIĆ**, magistra ekonomije, s navršених 8 godina radnog staža odnosno 7 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, bez položenog državnog ispita II. razine, a koji je dužna položiti u roku od godine dana od početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto, prima se u službu na NEODREĐENO vrijeme u Upravni odjel za financije i nabavu Grada Osijeka, Odsjek za računovodstvo, na radno mjesto VODITELJICE ODSJEKA (radno mjesto br. 7.).
2. Imenovanj se utvrđuje obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.
3. Po izvršnosti ovog Rješenja donijet će se rješenje o rasporedu.

O b r a z l o ž e n j e

Pročelnica Upravnog odjela za financije i nabavu Grada Osijeka, raspisala je javni natječaj za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto VODITELJA ODSJEKA u Odsjeku za računovodstvo.

Javni natječaj objavljen je u „Narodnim novinama“ br. 130/25 od 17. listopada 2025. i na mrežnim stranicama Grada Osijeka, www.osijek.hr.

Uz opće, posebni uvjeti za prijam u službu na radno mjesto VODITELJA ODSJEKA u Odsjeku za računovodstvo bili su:

- razina 7.1.st ili 7.1.sv HKO-a iz područja društvenih znanosti, polja ekonomije
- najmanje pet godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
- organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine potrebne za uspješno upravljanje Odsjekom
- položen državni ispit II. razine i
- poznavanje rada na računalu.

uz ispunjavanje uvjeta iz članka 12. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) (u daljnjem tekstu: Zakon) te uz nepostojanje zapreka iz članaka 15. i 16. istog Zakona.

Uz vlastoručno potpisanu prijavu, na javni je natječaj bilo potrebno priložiti: životopis; dokaz o hrvatskom državljanstvu, odnosno za osobe sa stranim državljanstvom ili osobe bez državljanstva dokaz o ispunjavanju uvjeta propisanih posebnim zakonom i prethodno odobrenje središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose; dokaz o stručnoj spremi (preslika diplome); dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje pet godina (potrebno je bilo dostaviti dokumente navedene u točkama a) i b):

a) elektronički zapis o radno pravnom statusu (e-Radna knjižica) preuzet iz sustava e-Građani ili potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje koju Zavod na osobno traženje osiguranika izdaje na šalterima područnih službi/ureda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje;

b) presliku ugovora o radu ili rješenja o rasporedu ili potvrdu poslodavca (svi navedeni dokumenti moraju sadržavati vrstu poslova koju je obavljao, vrstu stručne spreme tih poslova i vremenska razdoblja u kojima je kandidat obavljao navedene poslove a koja su evidentirana u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje); dokaz o položenom državnom ispitu II. razine ispitu i dokaz o poznavanju rada na računalu (svjedodžba, potvrda ili izjava o poznavanju rada u na računalu).

Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti i uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak dostavlja izabrani kandidat prije donošenja rješenja o prijmu, dok nepostojanje zapreka za imenovanje zbog pravomoćne osuđivanosti izabranog kandidata za kazneno djelo iz članka 15. i zapreke iz članka 16. Zakona po službenoj dužnosti provjerava nadležno upravno tijelo Grada Osijeka.

Sukladno članku 20. Zakona imenovano je Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja koje je utvrdilo da su u postupku za prijam u službu na radno mjesto VODITELJA ODSJEKA u Odsjeku za računovodstvo zaprimljene tri pravodobne i uredne prijave, a koje su ispunile i formalne uvjete natječaja. Riječ je o prijavama D. G. M., Tina Cvitković i G. T., koje su u propisanom roku obaviještene o provjeri znanja i sposobnosti.

Prema odredbama članaka 23. i 24. Zakona, rješenje o prijmu u službu donosi se za izabranog kandidata iz reda prijavljenih kandidata, a na temelju izvješća i rang-liste povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Prijavljeni kandidati pristupili su 7. studenoga 2025. pisanoj provjeri znanja na kojoj su ostvarili sljedeće rezultate: D. G. M. 7 bodova na provjeri znanja i 9 bodova na provjeri poznavanja rada na računalu, Tina Cvitković 7 bodova na provjeri znanja i 8 bodova na provjeri poznavanja rada na računalu i G. T. 5 bodova na provjeri znanja i 9 bodova na provjeri poznavanja rada na računalu. Najviše je moguće ostvariti po 10 bodova u svakom području.

Sukladno ostvarenom rezultatu na prethodnoj provjeri znanja i provjeri poznavanja rada na računalu, s više od 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja sva tri kandidata stekli su uvjet za pristupanje intervjuu, na kojem su ostvarili sljedeće rezultate: D. G. M. 8 bodova, Tina Cvitković 10 bodova i G. T. 9 bodova, od mogućih 10.

Slijedom navedenoga, nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti te intervjua, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrdilo je rang-listu kandidata s ukupnim brojem ostvarenih bodova:

- | | |
|-------------------|-----------|
| 1. Tina Cvitković | 25 bodova |
| 2. D. G. M. | 24 boda |
| 3. G. T. | 23 boda. |

Sukladno članku 23. Zakona, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja dostavilo je pročelnici Upravnog odjela za financije i nabavu Grada Osijeka Izvješće o provedenom

postupku s rang-listom kandidata, prema kojem se u službu u prima Tina Cvitković, s ostvarenih 25 bodova.

Nadležno upravno tijelo za službeničke odnose Grada Osijeka po službenoj je dužnosti provjerilo nepostojanje zapreka za prijam u službu zbog pravomoćne osuđivanosti izabranog kandidata za kazneno djelo iz članka 15. i zapreke iz članka 16. Zakona.

Sukladno navedenom riješeno je kao u točki 1. izreke ovog Rješenja.

Obveza i trajanje probnog rada utvrđeni su člankom 26. Zakona.

Točka 3. izreke temelji se na članku 27. Zakona.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ovog Rješenja kandidat koji nije primljen u službu može podnijeti žalbu Gradonačelniku u roku od 15 dana od dana dostave rješenja. Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu. Kandidat se može odreći prava na žalbu od dana primitka ovog Rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.

PROČELNICA

Ivana Lišić Lončarić, dipl. oec.

DOSTAVITI:

1. Prijavljenim kandidatima, javnom objavom
2. Osobni dosje
3. Pismohrana

